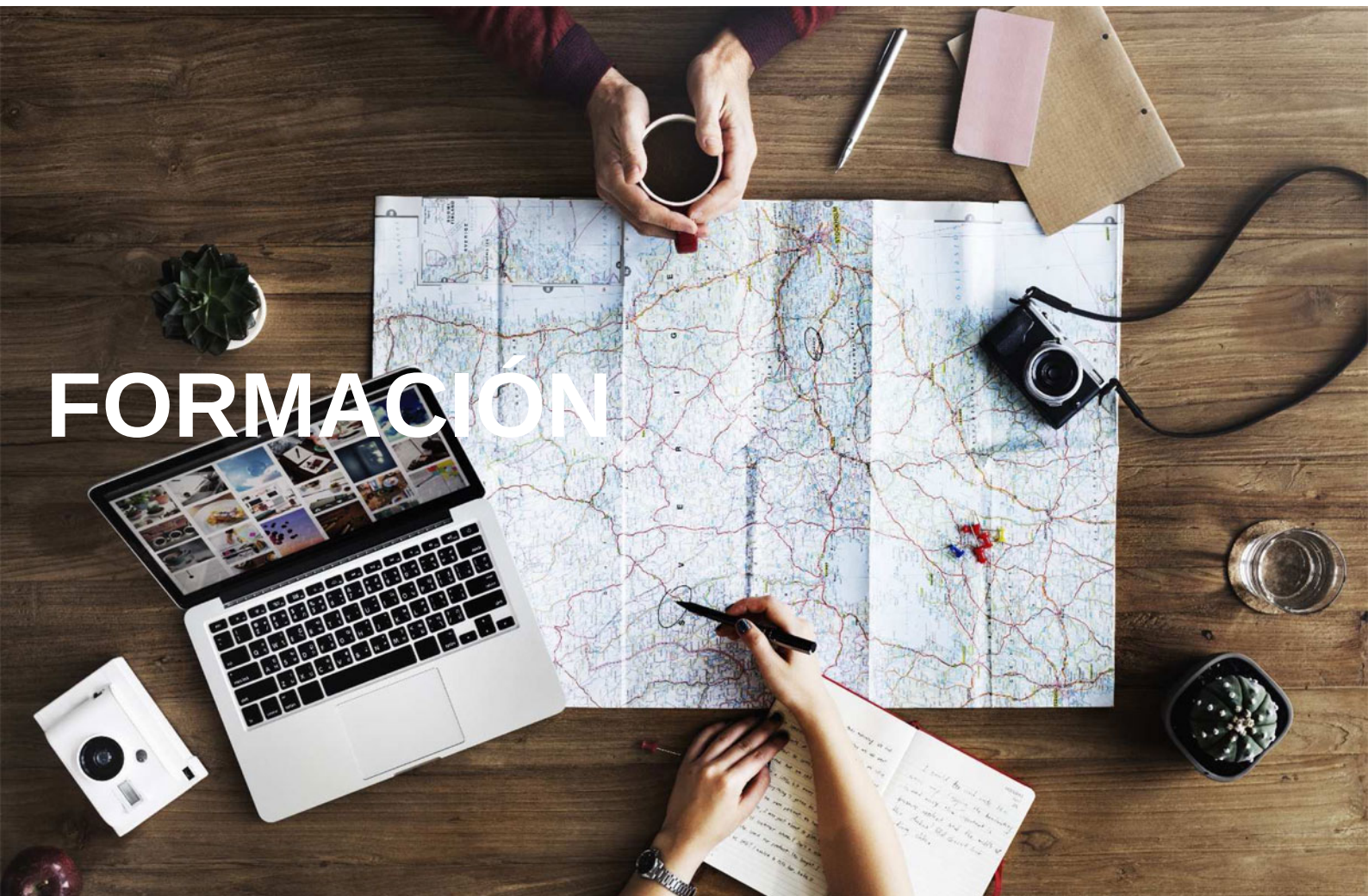


SENDA GESTIÓN S.L

www.sendagestion.com
mperez@sendagestion.com
968204734



FORMACIÓN



Catálogo de Cursos



DESARROLLO DE COMPETENCIAS SOCIALES. SOFT SKILLS. PR-2020-201/3

Sector: DESEMPLEADOS

Modalidad: JORNADA PRESENCIAL

Duración: 20.00 horas

Objetivos:

- Potenciar los recursos personales y conseguir que lleguen a establecer relaciones interpersonales gratificantes.
- Promover una mejor inserción ayudando a optimizar las relaciones interpersonales básicas para el desarrollo personal y su inserción social.
- Mejorar la comunicación en las relaciones interpersonales entre los miembros de un equipo de trabajo.
- Conocer las diferentes técnicas para potenciar la inteligencia emocional y la autoestima

Contenidos:

- U.D.1. Habilidades sociales y comunicación eficaz
- U.D.2. Trabajo en equipo y negociación
- U.D.3. Resolución de conflictos
- U.D.4. Inteligencia emocional

Plazas limitadas: 15!

Muy importante

Esta acción formativa forma parte del proyecto PR-2020-201 MOVILIZACIÓN PARA EL CUIDADO DE PERSONAS MAYORES
DOMICILIO, junto a las siguientes especialidades:

PR-2020-201 /1 Movilización de enfermos

PR-2020-201 /2 Cuidados especiales a personas mayores a domicilio

PR-2020-201 /4 Orientación y técnicas en la búsqueda de empleo

RESULTADOS:

Proporcionar recursos adecuados y mecanismos de adaptación para favorecer el bienestar emocional de la persona mayor.

Evitar la aparición del síndrome de Burnout que puede aparecer en los cuidadores y plantear estrategias existentes para su abordaje.

FINANCIACIÓN:

Esta formación se financia con cargo al presupuesto de gastos del SEF para el ejercicio 2020 con fondos procedentes del Servicio Público de Empleo Estatal.

Requisitos:

1. Desempleados de larga duración mayores de 45 años
2. No se requiere estudios.

Metodología:

PRESENCIAL

Evaluación del aprendizaje:

A lo largo de la acción formativa se realizarán, entre otras, las siguientes pruebas de evaluación:

- Evaluaciones continuas. Se desarrollarán a lo largo de todo el periodo formativo y cuyo peso total sobre la nota final del módulo será del 30%.
- Examen final de cada módulo formativo. Consiste en una prueba de carácter global para medir el grado de consecución de las competencias generales de cada uno de los módulos formativos. Para ello, evaluará todos los aspectos que componen cada módulo. El peso total de este examen supondrá el 70% de la nota final

Destinatarios:

1. Desempleados de larga duración mayores de 45 años

Requisitos del docente:

1. Título Técnico de FP o equivalente
2. Al menos de 100 horas de docencia o estar en posesión del título CAP o Certificado para la docencia de la formación profesional o similar